

16.05.2023 tarihinde yapılan Őirket'imizin 2022 yılı Olađan Genel Kurul Toplantısında, elektronik genel kurul sistemi ile katılan bir yatırımcımız tarafından;

"SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulunda, en az yüzde 25 oranında olmak üzere, kadın üye olması önerilmektedir. Bu ilkeye uymak için bir hedef ve uyum politikası belirlediniz mi ? SPK raporlama kuralları gereği kadın YK üyesi atanmamasının gerekçelerini açıklamanız gerekmektedir, Kadın YK üyesi atanmaması gerekçenizi açıklar mısınız ?"

sorusuna cevabımızı aŐađıda bilgilerine sunarız:

03.01.2014 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan SPK II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliđi" ve ekindeki "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile ortaklıkların esas alacakları kurumsal yönetim ilkeleri SPK tarafından belirlenmiştir.

Söz konusu Tebliđ'in 5.maddesinde ortaklıkların bu ilkelere uyum zorunluluğu tanımlanmış, ilkelerin uygulanması bakımından Őirketler üç gruba ayrılmıştır.

Ortaklıkların sistemik önemlerine göre piyasa değerleri ve fiili dolaşımdaki payların piyasa değerleri dikkate alınarak belirlenmesi sonucunda Őirketimiz EDİP GAYRİMEKUL YATIRIM SAN. VE TİC. A.Ő.'nin, Tebliđ'in 5.maddesinin "c" bendinde tanımlanan üçüncü gruba dahil olması sebebiyle, Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.3.9. no'lu maddesinde tanımlanan yönetim kurulunda olması gereken en az % 25 kadın üye sayısı konusunda herhangi bir uyum zorunluluğu bulunmamaktadır.

Ancak, zaman zaman kadın üyemizin de bulunduğu önceki yıllarda olduğu gibi, Őirketimizin bu konuda herhangi bir ayırım yapması söz konusu değildir. Őirketimiz, gerek faaliyet konusuna ve gerekse o dönemin gerektirdiği iş akışlarına göre ihtiyaç duyması halinde, bilgi ve tecrübesinden yararlanabileceği kadın yönetim kurulu üyesi adaylarını da her zaman değerlendirmektedir.

Bilgilerinize sunarız,

25.05.2023/İstanbul

Saygılarımızla,